

Premio di risultato per l'anno 2021
Accordo sindacale

In data 1/12/2021 presso la sede dell'Associazione Apritricielo si sono incontrati:
Paolo Manassero, CGIL Funzione Pubblica di Torino
Carlo Adorno, UIL Funzione Pubblica di Torino
Attilio Ferrari, Presidente e legale rappresentante Associazione Apritricielo

Premesso che ai sensi dell'art. 64 del CCNL Federculture è previsto, a titolo di retribuzione variabile, un Premio di Risultato al fine di coinvolgere e far partecipare tutti i lavoratori al miglioramento continuo dell'andamento aziendale e di incrementare e sviluppare i dati economici legati alla produttività e alla redditività dell'Associazione (qualità ed efficienza, anche in termini di presenza sul luogo di lavoro, nonché innovazione).

Premesso che il Consiglio di Amministrazione dell'Associazione Apritricielo nella seduta del 25/11/2021, ha valutato che:
nonostante l'emergenza pandemica che ha visto, da una parte, il blocco di tutte le attività museali per lunghi periodi e, dall'altra, con l'utilizzo dello smart working e con il contributo dei dipendenti nella gestione delle attività e azioni messe in campo per rendere sempre "accessibile" e "visibile" Infini.to – Planetario di Torino, anche in forma virtuale, è stato possibile garantire il funzionamento dell'Associazione con elementi di qualità, efficienza e di innovazione e risultati economici positivi;

L'attribuzione del premio ai sensi dell'art. 64 del CCNL è possibile grazie all'impegno delle risorse ed alle misure sopra descritte, seppur con una determinazione necessariamente successiva alle tempistiche previste, in considerazione del contesto eccezionale determinato dall'emergenza pandemica e in assenza delle condizioni per fruire di trattamenti fiscali particolari.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

- 1) Per l'anno 2021 è riconosciuto il premio di risultato di cui all'art. 64 del CCNL vigente e le parti riconoscono che detto premio di risultato non potrà beneficiare di trattamenti fiscali particolari, stante la determinazione successiva rispetto ai tempi tecnici necessari per beneficiarne
- 2) Le risorse finanziarie destinate al premio di risultato sono di 20.000 euro e sono state inserite nel bilancio di previsione di chiusura 2021 proposto dal Consiglio di Amministrazione
- 3) Nel caso di inizio, sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, il premio è concesso solo a chi abbia svolto l'attività lavorativa per almeno 6 mesi. L'ammontare del premio è riproporzionato rispetto alla fascia e al livello contrattuale e nei confronti del personale a tempo parziale rispetto al ridotto orario di lavoro.

Il Presidente Attilio Ferrari



Paolo Manassero, CGIL Funzione Pubblica di Torino



Carlo Adorno, UIL Funzione Pubblica di Torino

